



レイ・カレッジ

Ray College

医療IT化促進の担い手として、
「知識」「教養」「志」を磨き
業界の【**中心的存在**】となる。

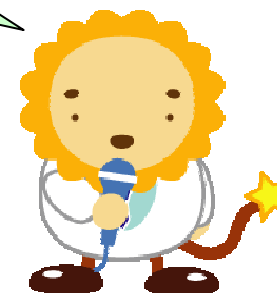
2007年3月29日

ラジエンスウェア株式会社

埼玉県本庄市西富田1011番地 IOC本庄早稲田

代表取締役 中嶋吉男

TEL 0495-27-6351 FAX 0495-27-6351



4つの心の窓



- 自信 ↑
- ↓ 不安
- ① 明るい窓: 自分はわかっていて、他人も知っている
 - ② 秘密の窓: 自分だけが知っていて、他人は知らない
 - ③ 孤独の窓: 自分だけ気づかず、他人に見えている
 - ④ 閉ざされた窓: 自分に意識なく、他人もわからない

人間は神秘的で
不思議な生き物

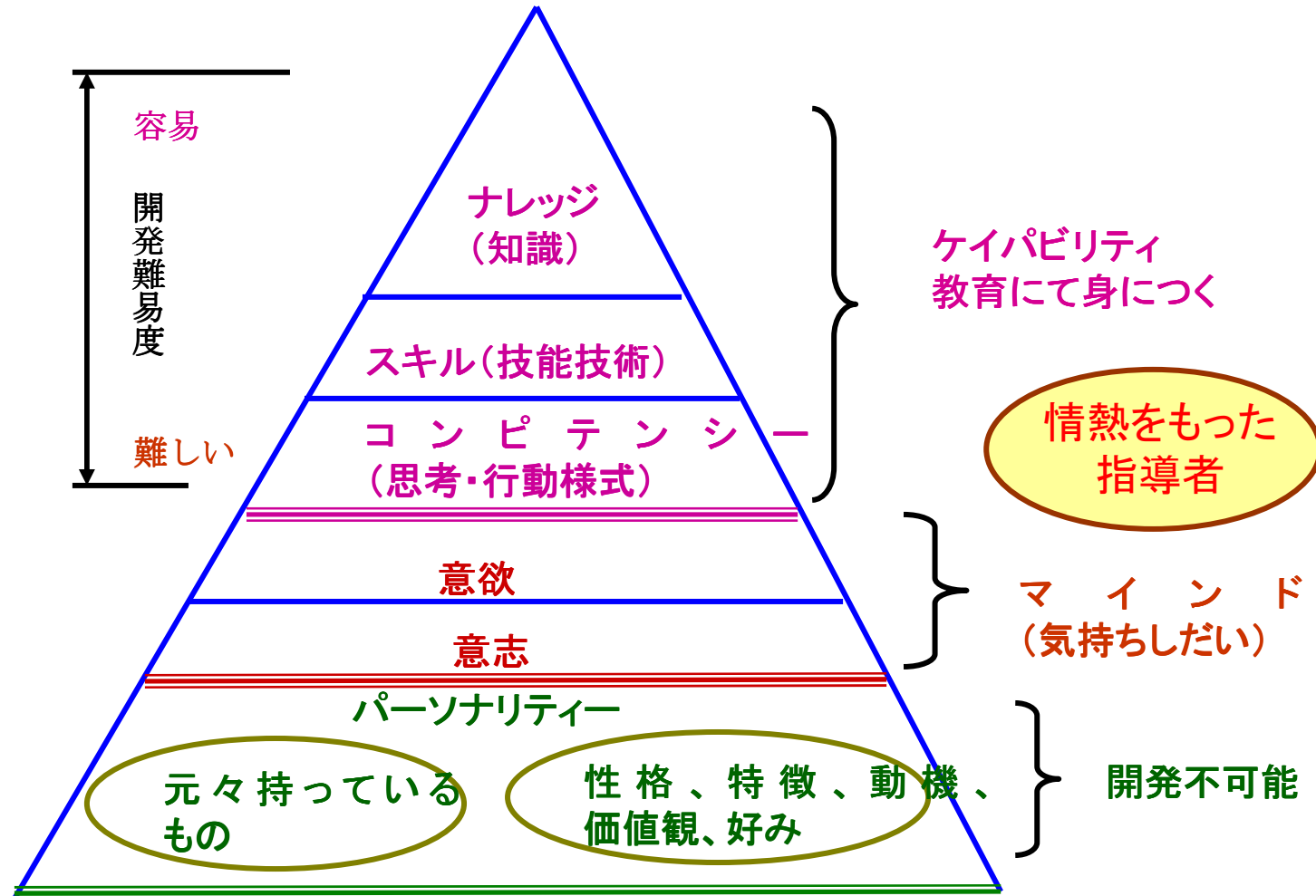
他人の力を借りて
(家族・仲間・会社)

真実を認識

自分を知る

明るい窓が増える

不安から開放され
豊かになれる



「レイ・カレッジ」の目指すもの(1)

Ray College とは「明るい光」を放射する「学校」

1) 社員教育

- ①新入社員から幹部役員まで一環した教育方針
- ②社内講師、外部専門家講師による
- ③評価基準の確立で適正な指導と人事考課
- ④スキル向上で採算性の高い社内体制創り

企業は人なり

「最高のサービス」を目指す集団

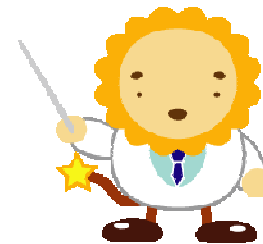
- ・マナー講習
- ・会社概要知識
- ・一般教養課程
- ・営業マン育成講座
- ・技術知識講座
- ・医療事務知識講座
- ・医療現場の実践
- ・会計、経理概論
- ・管理者育成講座
- ・会社経営概論

2) ユーザスタッフ教育

- ① 医療機関スタッフ教育を請負
- ② 「マナー、接遇、オペレーティング」講習 ⇒ 顧客サービスの向上
- ③ RADよりオペレータを出向し、根付かせる ⇒ ボトムアップに貢献
- ④ 院内IT化のコンサルタント ⇒ スタッフと共に推進



ラジエンスウェア株式会社

医療スタッフ
と共に

3) スタンド

- ①作業の標準化、マニュアル化
- ②RAD認定制度
- ③大学の教授と共同で
- ④医療業界のスタンダードに

だれでもできる

道具

4) e・ラーニング

- ①インターネットを使ったWeb講習
- ②eラーニングサイト構築
- ③RADオンラインサポート回線を活用
- ④コンテンツの充実

いつでもできる

仕組み

ブレン

- ・大学教授
- ・医師
- ・看護師
- ・薬剤師
- ・検査技師
- ・医療事務講師
- ・音楽療法師
- ・習い事教師
- ・あそび講師

1) 人間は

- ①神秘的な生き物
- ②他人から気づかされる
- ③自分を知ることで豊かになる

2) 育成のピラミット

- ①開発可能な部分と出来ないところがある
- ②志(マインド)が成長を左右する
- ③情熱をもって指導にあたる

3) 社員教育

- ①レイ・カレッジにて一環した育成
- ②評価基準の確立
- ③スキルの向上で会社の発展

4) ユーザ育成サービス

- ①電子化に向けた育成支援
- ②スタンダード化でだれでもできる道具
- ③e・ラーニングでいつでもできる仕組み